

JEDNÁNÍ ODPOVĚDNÝCH DODAVATELSKÝCH ZDROJŮ V NAŠEM DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

KODEX OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ PRO DODAVATELE | 2021



Tvoříme lepší budoucnost pro společnost a planetu.

Spolupracujeme s dodavateli, kterým není lhostejná změna klimatu, prosazují cirkulární ekonomiku, posouvají hranice v digitalizaci a zlepšují životní úroveň svého okolí.



OBSAH

04 1. Úvod do udržitelného nákupu
ve skupině Holcim

05 2. Náš závazek k dodavatelům
Obchodní jednání
Stížnosti
Řízení nákupních kategorií
a řízení vztahů s dodavateli
Smluvní podmínky zahrnuté
ve smlouvách a objednávkách
Ostraha objektu

07 3. Naše požadavky na dodavatele
BOZP
Ostraha
Pracovní podmínky a sociální péče v práci
Svoboda shromažďování se a prevence jednání ze msty
Nucené práce a moderní otroctví
Dětská pracovní síla
Diskriminace, obtěžování nebo hrubé chování
Dodržování právních předpisů týkajících se ochrany
životního prostředí
Řízení dopadů na životní prostředí
Uplácení a korupce
Soutěžní právo
Sankce
Ochrana osobních údajů

11 4. Podmínky spolupráce

12 5. Definice

1. ÚVOD DO UDRŽITELNÉHO NÁKUPU VE SKUPINĚ HOLCIM

Skupina Holcim se zavázala vytvářet hodnoty pro všechny své stakeholdery (akcionáře, zákazníky, zaměstnance, obce, atd.). Principy udržitelného – tvorba hodnot, udržitelné výsledky v oblasti ochrany životního prostředí a respekt k lidským právům a právu na práci – jsou nedílnou součástí naší obchodní strategie.

Náš přístup k udržitelnému rozvoji zahrnuje způsob, jakým s našimi dodavateli spolupracujeme.

Udržitelný nákup ve skupině Holcim je založen na standardech a principech ukotvených v deseti zásadách iniciativy UN Global Compact, směrnici OECD pro nadnárodní společnosti, hlavních zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv a deklaraci o základních zásadách a právech při práci Mezinárodní organizace práce.

Udržitelný rozvoj začleňujeme do naší nákupní strategie, našich každodenních činností a vztahů s dodavateli. Všechny společnosti skupiny Holcim musí určit rizika týkající se změny klimatu, ochrany zdraví, bezpečnosti při práci a ochrany životního prostředí (BOZP a ŽP), bezpečnosti a odolnosti, společenské odpovědnosti, lidských práv, podnikatelské etiky a dodržování zákonů ve svých dodavatelských řetězcích, musí jim předcházet a řídit je.

Od všech dodavatelů skupiny Holcim se požaduje, aby dodržovali standardy popsané v tomto dokumentu a uplatňovali stejné principy ve svých dodavatelských řetězcích.

2. NÁŠ ZÁVAZEK K DODAVATELŮM

- Skupina Holcim usiluje o budování dlouhodobých vztahů s dodavateli, kteří mají závazek k udržitelnému rozvoji. Naším cílem je mít za partnery dodavatele, kteří budou dodávat zboží a poskytovat služby naší Skupině a našim zákazníkům a ukazovat zodpovědné řízení dodavatelského řetězce.



Obchodní jednání

Při vykonávání nákupních činností se od všech zaměstnanců skupiny Holcim, kteří jsou v kontaktu s dodavateli, očekává, že s nimi budou dodavatelé sdílet závazky společnosti k vysokým právním, etickým a morálním standardům. Naše interní pravidla stanovují

normy chování při nákupních činnostech. Obsahují témata jako zdvořilost, konflikt zájmů, korupce, soutěžní právo, ochrana osobních údajů a důvěrné informace. Zaměstnance skupiny Holcim podporujeme, aby neustále přemýšleli o problematice etického chování a mluvili o ní.



Stížnosti

Skupina Holcim nabízí svým zaměstnancům a externím stakeholderům, včetně dodavatelů, nezávislý nástroj, díky kterému mohou vznést otázky a sdílet obavy týkající se obchodních praktik skupiny Holcim.

<https://integrityline.holcim.com/>

Naše místní mechanismy pro podávání stížností, vyhodnocování lidských práv a zapojení místních partnerů také zahrnují lokální dodavatele. Respektujeme právo všech nahlas promluvit a podat stížnost beze strachu z odplaty.

Řízení nákupních kategorií a řízení vztahů s dodavateli

Skupina Holcim zavedla metody, jak řídit nákupní kategorie a udržovat vztahy s dodavateli. Tato pravidla zajišťují spravedlivý, konkurenční a transparentní proces vyjednávání, který probíhá v souladu s našimi politikami a hodnotami.

Smluvní podmínky zahrnuté ve smlouvách a objednávkách

Dodržování požadavků uvedených v tomto dokumentu je vázáno zavedením smluvních podmínek v souladu s SA8000 (Standard sociální odpovědnosti).

Ostraha objektu

Uplatňujeme přísnou metodiku zaměřenou na rizika a přísná pravidla profesionality a integrity s cílem podpořit silné, produktivní a trvalé vztahy s našimi poskytovateli bezpečnostních služeb (soukromé a veřejné složky).

Zavázali jsme se k respektování základních lidských práv smluvních pracovníků ostraha objektu, kteří pro nás v našich závodech pracují, tím, že jim poskytujeme prostředí, ve kterém nedochází k obtěžování a diskriminaci a ve kterém je přístup k pitné vodě, přístřeší, čistým toaletám, přesně tak, jak bychom to poskytli našim vlastním zaměstnancům.

3. NAŠE POŽADAVKY NA DODAVATELE

→ Skupina Holcim se zavázala dodržovat vysoké sociální standardy, lidská práva, standardy BOZP a ochrany životního prostředí, přičemž očekává, že tyto standardy budou dodržovat i její dodavatelé.

Dodavatelé musí při své obchodní činnosti dodržovat místní a národní zákony a předpisy. Navíc očekáváme, že budou dodavatelé dodržovat environmentální, sociální a další regulační požadavky na všech úrovních (místní, národní a mezinárodní) a zvláště následující standardy.





BOZP

Dodavatelé musí pro své zaměstnance, dodavatele a další partnery zajistit bezpečné a zdravé prospěšné pracovní prostředí. Dodavatelé musí dodržovat místní a národní zákony a předpisy týkající se BOZP a musí mít potřebná povolení, licence a oprávnění udělená místními a národními orgány. Dodavatelé musí mít vypracovanou a zavedenou politiku BOZP a/nebo postupy v oblasti BOZP. Taktéž musí disponovat odpovídajícím bezpečnostním vybavením a infrastrukturou.

Dodavatelé, kteří jsou v oblasti BOZP označeni jako středně až vysoce riziková (na základě analýzy rizik nebezpečí práce a místa), musí učinit opatření a prokázat své neustálé zlepšování směřující k zavedení a uznávanému systému řízení BOZP. Když se dodavatelé nachází v areálech skupiny Holcim, musí zcela dodržovat platné politiky, směrnice a standardy skupiny Holcim. Když dodavatelé přepravují naše produkty, musí dodržovat standardy skupiny Holcim týkající se bezpečnosti silničního provozu.

Ostraha

Dodavatelé musí prokázat dodržování mezinárodního kodexu chování pro poskytovatele soukromých bezpečnostních služeb a musí dodržovat dobrovolné

zásady v oblasti bezpečnosti a lidských práv a všechny další povinné národní předpisy a normy týkající se bezpečnosti a lidských práv na trzích, ve kterých se naše provozy pohybují.

Dodavatelé musí své zaměstnance proškolenit z mezinárodně uznávaných standardů, jako jsou:

- mezinárodní kodex chování z mezinárodního kodexu chování pro poskytovatele soukromých bezpečnostních služeb;
 - dobrovolné zásady v oblasti bezpečnosti a lidských práv;
 - materiály od Ženevského centra pro správu sektorů bezpečnosti / mezinárodního výboru Červeného kříže;
 - ANSI / ASIS PSC1 (standard řízení kvality operací soukromé bezpečnostní společnosti);
 - mezinárodní standard ISO 18788; a svých národních předpisů a norem.
- Pokud není aplikován žádný mezinárodní standard, dodavatelé budou prověřeni v souladu s kontrolním seznamem a protokolem auditu udržitelného nákupu – sekce Ostraha.

Navíc se od dodavatelů vyžaduje, aby způsobili své plány a procesy odolnosti podnikání (reakce v nouzových situacích, krizové řízení a kontinuita podnikání) plánům odolnosti podnikání skupiny Holcim na úrovni dané provozovny s cílem vždy a účinně chránit osoby, životní prostředí, aktiva a pověst.

Pracovní podmínky a sociální péče v práci

Dodržováním místních a národních zákonů musí dodavatelé udržovat spravedlivé a důstojné pracovní podmínky, pracovní normy a sociální péči v práci. Dodavatelé musí poskytnout smlouvy všem zaměstnancům a svým dodavatelům a na jejich základě je odměňovat. Dodavatelé



musí pečovat o své zaměstnance a respektovat důstojnost, soukromí a práva každého jednotlivce, včetně zranitelných menšin.

Pracovníkům musí být vyplácen plat, který je alespoň ve výši sazby v místním průmyslu nebo minimální mzdy stanovené vnitrostátními právními předpisy podle toho, která částka je vyšší, a měli by mít prospěch ze systému sociálního zabezpečení v souladu se státními právními normami. Pokud v zemi, ve které společnost působí, není stanovena minimální mzda, spravedlivé a důstojné podmínky znamenají, že by dodavatelé měli svým pracovníkům zaplatit částku ve výši obecné úrovně mzdy v dané zemi, náklady na bydlení, dávky sociálního zabezpečení a poměrné životní úrovně.

Dodavatelé musí respektovat pracovní dobu v souladu s mezinárodními uznávanými minimálními normami 48 běžných hodin práce za týden, doba odpočinku alespoň 24 hodin každých 7 dní a maximálně 12 hodin dobrovolného přesčasu za týden.

Svoboda shromažďování se a prevence jednání ze msty

Dodavatelé nesmí zasahovat do zaměstnancovy svobody shromažďovat se a práva na kolektivní vyjednávání. Zástupci zaměstnanců nesmí být vystaveni diskriminaci, obtěžování nebo s nimi nesmí být ukončen pracovní poměr kvůli uplatňování svých zaměstnaneckých práv, předkládání stížností, účasti v odborových aktivitách nebo nahlášení podezření na porušení zákona.

Svoboda shromažďovat se a právo na kolektivní vyjednávání v situacích, kdy je to zakázané místním zákonem, musí být zajištěny jiným způsobem, jak je popsáno mezinárodní organizací práce (např. podnikové rady).

Nucené práce a moderní otroctví

Dodavatelé nesmí využívat práci, která je vykonávána nedobrovolně pod pohrůžkou trestu, včetně, ale nejen, nucených přesčasů, obchodování s lidmi, otroctví nebo nucené práce, dluhového otroctví, nucené práce vězňů, otrokářství. Dodavatelé nesmí zadržovat osobní doklady „pracujících“ migrantů.

Dětská pracovní síla

Závazek skupiny Holcim je v souladu s principy uvedenými v mezinárodních pracovních standardech pro dětskou práci, které zahrnují úmluvu o minimálním věku a úmluvu o nejhorších formách dětské práce. Od dodavatelů se očekává, že budou dodržovat stejný standard nebo místní zákon podle toho, co je přísnější. Minimální věk pro práci je věk dokončení povinné školní docházky, ale ne méně než 15 let. Mladí zaměstnanci mezi 15–18 lety nesmí být vystaveni práci, u které je pravděpodobné, že poškodí jejich fyzické nebo duševní zdraví, bezpečnost nebo mravy.

Diskriminace, obtěžování nebo hrubé chování

Rozhodnutí související se zaměstnáním pracovníka musí být založena na důležitých a objektivních kritériích. Dodavatelé nesmí činit žádné rozdíly na základě např., ale nejen, věku, zdravotního postižení, pohlaví, sexuální orientace, politického nebo jiného názoru, etnického nebo sociálního

původu nebo náboženství. Rozhodnutí týkající se zaměstnání osoby zahrnují např., ale nejen, přijetí zaměstnance, kariérní postup, propuštění nebo přeložení zaměstnance, školení a rozvoj dovedností, BOZP, všechny politiky související s pracovními podmínkami, jako jsou pracovní doba a plat.

Dodavatelé nesmí používat tělesné tresty a jakoukoliv formu obtěžování nebo nevhodného chování, včetně, ale nejen: fyzického, sexuálního nebo psychologického nátlaku, zneužívání nebo násilí.

Dodržování právních předpisů týkajících se ochrany životního prostředí

Dodavatelé musí respektovat a dodržovat všechny právní předpisy týkající se ochrany životního prostředí (místní, národní a mezinárodní). Pro všechny své činnosti musí mít potřebná povolení, licence a práva k pozemkům a musí zastávat preventivní přístup k problematice ochrany životního prostředí.



Řízení dopadů na životní prostředí

Dodavatelé musí systematicky řídit své dopady na životní prostředí. Jedná se zejména, ale nejen, o dopady na klima a energii, vodu, odpady, chemické látky, znečištění vzduchu a biodiverzitu. Dodavatelé musí nastavit cíle, jak tyto dopady omezit. Dále musí dodavatelé, u nichž je identifikován vysoký dopad na životní prostředí, učinit opatření a prokázat neustálé zlepšování vedoucí k zavedení uznávaného systému řízení ochrany životního prostředí.



Uplácení a korupce

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné protikorupční zákony a předpisy a v tomto smyslu zastávat politiku nulové tolerance k jakémukoliv formě úplatků, korupci, vydírání a zpronevěře. V souvislosti se svými obchodními jednáními se zákazníci a zástupci úřadů státní správy nesmí dodavatelé nabízet úplatky nebo je jinak ovlivňovat (např. úplatky, pomocnými platbami, drahými dárky či pohoštěními, příspěvky nebo dotacemi). Od dodavatelů se očekává, že budou vést svá obchodní jednání transparentně a tato jednání musí být přesně zaznamenána v jejich obchodních knihách a záznamech.

Soutěžní právo

Dodavatelé musí při plnění předmětu smlouvy se skupinou Holcim dodržovat všechny platné zákony o hospodářské soutěži a v tomto smyslu musí zastávat politiku nulové tolerance vůči jakémukoliv formě porušení těchto pravidel. Dodavatelé se nesmí pokoušet začlenit do svých smluvních podmínek se skupinou Holcim jakékoliv podmínky, které by byly v rozporu se soutěžním právem. Od dodavatelů se také očekává, že učiní veškerá nezbytná opatření, aby nedošlo k odhalení jakýchkoliv obchodně citlivých

informací o jejich dodavatelském vztahu se skupinou Holcim třetím stranám a naopak.

Sankce

Dodavatelé musí dodržovat všechna platná pravidla a předpisy pro obchodní a ekonomické sankce, včetně platných kontrol vývozu. Dodavatelé nesmí obstarávat nebo nakupovat produkty nebo části těchto produktů nebo služby určené k použití skupinou Holcim, nebo prodeji skupině Holcim od společnosti, která je předmětem sankcí nebo je tato společnost sankciována. Dodavatelé musí provádět všechny požadované kontroly a musí provádět náležitě hloubkové kontroly (due diligence) s cílem určit, že žádná taková společnost není předmětem sankcí.

Ochrana osobních údajů

Dodavatelé musí řádně používat osobní údaje pouze dle pokynů skupiny Holcim a chránit je proti náhodnému nebo nezákonnému zničení, ztrátě, úpravě nebo jejich neoprávněnému odhalení nebo přístupu k nim. Dodavatelé musí zajistit, aby osobní údaje o jednotlivcích byly sbírány, uloženy, použity, zpracovány nebo sdíleny v souladu se všemi platnými zákony o ochraně osobních údajů.

4. PODMÍNKY SPOLUPRÁCE

→ Tento kodex chování se vztahuje na všechny dodavatele skupiny Holcim a všichni potenciální a stávající dodavatelé jsou s ním seznámeni.

Od všech dodavatelů skupiny Holcim, kteří jsou na základě potenciálního dopadu environmentálního, sociálního a korporátního řízení, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci identifikováni jako přednostní, se požaduje, aby prokázali dodržování standardů uvedených v tomto dokumentu (ve svých provozech a svém dodavatelském řetězci), a to tak, že se zúčastní procesu kvalifikace dodavatele.





Proces kvalifikace dodavatele sestává z pravidelného vyhodnocení rizika a výkonnosti formou provedení hloubkové kontroly (due diligence) třetí strany, sebehodnocení, zjišťování faktů nebo auditů podle standardů Skupiny a jak je stanoveno místním nákupním útvarem.

Skupina Holcim poskytuje dodavatelům pravidla uvádějící, jak splňovat očekávání, jakým způsobem budou dodavatelé hodnoceni a v jakých případech existuje „nulová tolerance“ porušení požadavků.

Pokud dodavatel nedodrží naše požadavky, musí být v určeném časovém horizontu (v závislosti na závažnosti problému) sestaven plán nápravných

opatření a skupina Holcim bude sledovat pokrok.

Skupina Holcim může dodavatele podporovat v rozvoji jeho schopností a zlepšení jeho výkonnosti.

Skupina Holcim může ukončit vztah s dodavateli, kteří porušují požadavky s „nulovou tolerancí“ a/nebo opakovaně a vědomě porušují aktuální kodex chování a odmítají realizovat plány zlepšení. Během výběrového řízení si skupina Holcim vyhrazuje právo vyloučit dodavatele, kteří nejsou v souladu s místními, národními nebo mezinárodními zákony a nařízeními nebo kteří nesplňují očekávané požadavky uvedené v tomto dokumentu.

5. DEFINICE

Dodavatelé	<p>Termín „Dodavatelé“ se vztahuje na dodavatele zboží a služeb (to zahrnuje dodavatele a jejich subdodavatele vykonávající práce pro skupinu Holcim a její přidružené společnosti, nebo jejich jménem). Přísnější ustanovení mohou platit pro některé dodavatele, přepravní společnosti, poskytovatele bezpečnostních služeb (soulkromé a veřejné složky), dodavatele těžebních materiálů a dodavatele, kteří působí jako vládní zprostředkovatel. Ustanovení jsou uvedena v našich řídicích dokumentech (souvisejících s vy-stavením se riziku, které je spojeno s dodávaným zbožím a službou) a dodavatelé jsou s nimi seznámeni. Nic v tomto kodexu nenahrazuje jakékoliv konkrétnější ustanovení.</p>
Standards pro dodavatele (sekce 3 tohoto kodexu)	<p>Standards jsou založeny na deseti zásadách iniciativy UN Global Compact, směrnici OECD pro nadnárodní společnosti, hlavních zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv a deklaraci o základních zásadách a právech při práci Mezinárodní organizace práce.</p>
ESG/BOZP	<p>Environmentální, sociální a korporátní řízení, bezpečnost a ochrana zdraví při práci: Toto jsou oblasti, ve kterých jsou ustanoveny standards a od dodavatelů se očekává, že je budou dodržovat a prokazovat svou výkonnost. „Korporátní řízení“ také zahrnuje aspekty související s uplácením, korupcí, soutěžním právem, ochranou osobních údajů a dodržováním místních, národních a mezinárodních zákonů.</p>
Sociální péče	<p>Ustanovení o sociálním zázemí, čistém a v dobrém stavu, které je nezbytné pro tělesnou i duševní pohodu zaměstnanců, jako jsou mytí, toaleta, odpočívárny a šatny a místnost, kde je možné se během přestávky najíst a napít. Zásobování přenosnou pitnou vodou je zajišťováno podle místních standardů pro kvalitu vody, stejně tak jako podle pokynů Světové zdravotnické organizace pro kvalitu pitné vody, a udržováno na vhodných, čistých a bezpečných místech přístupných všem zaměstnancům a dodavatelům.</p>

MOP (ILO)	Mezinárodní organizace práce je specializovaná organizace OSN usilující o prosazování sociální a ekonomické spravedlnosti a mezinárodně uznávaných pracovních práv.
Přednostní dodavatelé	<p>Skupina Holcim identifikuje potenciální dopad environmentálního, sociálního a korporátního řízení, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v dodavatelském řetězci. Tuto identifikaci provádí tak, že se na dodavatelské základně použije metodika prověřování rizik. Tříkrokový přístup je založen na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rizicích environmentálního, sociálního a korporátního řízení, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci souvisejících s dodávanými produkty/službami. 2. Vystavení se rizikům souvisejících s obchodním vztahem (objemy a výdaje). 3. Úrovní rizika země podle indexu lidského rozvoje OSN a indexu demokracie.
Porušení nulové tolerance	<p>Porušení požadavků kodexu obchodního jednání skupiny Holcim, která nejsou tolerována (např. dětská práce) a vedou k okamžitému ukončení obchodního vztahu.</p> <p>Porušení požadavků bez nastavené nulové tolerance nevedou k okamžitému ukončení obchodního vztahu, ale jsou řešena prostřednictvím akčních plánů a průběžného vyhodnocování výkonnosti (např. zavedený špatný systém vodního hospodářství).</p>

Holcim Ltd

Grafenauweg 10

6300 Zug

Švýcarsko

www.holcim.com

© 2021 Holcim Ltd

