

Budovat čestně

Náš Etický kodex při obchodování



LafargeHolcim



Vysoký výkon s vysokou čestností je klíčem k udržitelnému úspěchu.

Čestné jednání vytváří důvěru, chrání naši pověst, snižuje naše náklady na podnikání a zvyšuje hodnotu pro akcionáře.

Čestné jednání znamená vždy dělat správné věci a začíná chováním v souladu s naším Kodexem.

Je naší povinností jednat čestně a umožnit ostatním, aby dělali to samé.

Obsah

05	Zpráva od výkonného ředitele
06	Úvod
09	1. Čestnost na pracovišti
10	1.1 Zdraví a bezpečnost (BOZP)
12	1.2 Rozmanitost, spravedlnost a respekt
14	1.3 Ochrana majetku naší společnosti
16	1.4 Informační systémy, e-maily a sociální sítě
19	2. Čestnost v obchodní praxi
20	2.1 Boj proti úplatkářství a korupci
22	2.2 Dary a pohostinnost
24	2.3 Spravedlivá soutěž
26	2.4 Přesné zaznamenávání a podávání hlášení
28	2.5 Konflikt zájmů
30	2.6 Obchodování zasvěcených osob (Insider trading)
32	2.7 Sankce a embarga
33	2.8 Ochrana před praním špinavých peněz
35	3. Čestnost v komunitě
36	3.1 Životní prostředí
37	3.2 Lidská práva
38	3.3 Zapojení komunity
40	Poradenství, vedení a podávání zpráv

„Všichni jsme odpovědní za dobrou pověst společnosti LafargeHolcim. Víím, že se na Vás mohu spolehnout a čestnost spolu s trvale udržitelnými obchodními postupy jsou nedílnou součástí naší práce.“



Zpráva od výkonného ředitele

Vážení kolegové,

pro nás jako světového lídra v oblasti stavebních řešení a stavebních materiálů je bezpodmínečně nutné, aby každý zaměstnanec jednal čestně. Každý z nás nese odpovědnost za dodržování předpisů. To je náš závazek vůči milionům našich zákazníků po celém světě, našim dodavatelům a spolupracovníkům. Dělat věci správným způsobem je podmínkou trvalého úspěchu a udržitelnosti naší společnosti. Naše pověst a provozní licence vyžaduje, abychom vždy jednali čestně a podporovali dokonalost ve všem, co děláme.

Náš Etický kodex při obchodování definuje očekávané chování našich zaměstnanců. Nemůže pokrýt všechny obchodní situace, ale uvádí některé příklady a podstatu našeho působení. Spoléháme se na všechny naše zaměstnance, aby každý den jednali čestně – bez výjimek. Jsme velmi hrdí na naše výrobky, provozní normy a na naše zaměstnance. Máme jedinečnou pozici lídra našeho odvětví a měli bychom se všichni chopit příležitostí a odpovědnosti, kterou toto postavení vyžaduje.

Přečtěte si prosím zásady obsažené v Etickém kodexu při obchodování a ujistěte se, že jim rozumíte. Pokud si něčím nejste jisti, proberte to se svým nadřízeným. Očekávám, že každý bude vždy pracovat podle tohoto dopisu i v duchu Kodexu ve všech našich provozech.

Všichni jsme odpovědní za dobrou pověst společnosti LafargeHolcim. Víím, že se na Vás mohu spolehnout a čestnost spolu s trvale udržitelnými obchodními postupy jsou nedílnou součástí naší práce.

Se srdečným pozdravem



Jan Jenisch
generální ředitel Skupiny



Keith Carr
hlavní právník Skupiny

Úvod

Náš Kodex nabízí vedení a uvádí příklady, které vám pomohou, když jste při své každodenní práci konfrontováni s náročnými situacemi. Obsahuje i odkazy na zásady společnosti LafargeHolcim, platné zákony a nařízení, protože poskytují východisko pro mnohé z témat zahrnutých do našeho Kodexu a našeho Programu dodržování legislativy.

Společnost LafargeHolcim bude nadále aktualizovat a rozvíjet nové podnikové zásady, které poskytnou další vedení, proto prosím pravidelně kontrolujte svůj lokální intranet a též globální náhled na zásady společnosti LafargeHolcim, zda nedošlo k novým úpravám.

Jednat čestně

Společnost LafargeHolcim usiluje o vytvoření prostředí, kde čest a odpovědnost vzkvétají, a v centru pozornosti je dodržování legislativy. K tomu, abyste zajistili, že obchodování bude probíhat čestně, bude obvykle stačit zdravý rozum a dobrý úsudek společně s naším Kodexem a zásadami a směrnicemi společnosti LafargeHolcim. Náš Kodex nemůže předvídat každou situaci, se kterou se můžete setkat na pracovišti, ale pomůže při rozumných a etických rozhodnutích. Očekáváme, že naši zaměstnanci budou mít odvahu přijmout správná rozhodnutí na základě našich etických principů a obhájit je i pod tlakem.

Všichni, všude

Každý zaměstnanec, ředitel i úředník („zaměstnanci“) ve všech společnostech v úplném vlastnictví společnosti LafargeHolcim a všech společných podnicích pod naší kontrolou musí vždy postupovat podle tohoto Kodexu, když reprezentuje společnost LafargeHolcim nebo když pro ni pracuje. Ve společnostech, které máme pod kontrolou, se snažíme o přijetí takových norem chování, jaké odráží tento Kodex. Od všech osob, včetně poskytovatelů služeb, subdodavatelů a obchodních partnerů, budeme požadovat, aby když jednají v našem zastoupení nebo naším jménem, jednali v souladu s naším Kodexem.

Všichni zaměstnanci absolvují úvodní a pravidelné zaškolení na etiku a dodržování požadavků legislativy. Tato setkání jsou pro vás příležitostí, kdy můžete klást otázky a diskutovat o způsobech, jak v praxi začlenit tento Kodex do své každodenní práce.

Vyšší standardy pro nadřízené

Nadřízené na všech úrovních mají v rámci našeho Kodexu další zodpovědnost, v rámci které vytvářejí otevřené prostředí, v němž se zaměstnanci nebojí klást otázky, sdělovat pochybnosti a oznamovat pochybení. Vůdcové s čestným chováním jsou v organizaci oceňováni a podporováni.

Porušení našeho Kodexu

Od nadřízených se očekává, že

- půjdou příkladem – jinými slovy, ukážou svým chováním, co to znamená jednat čestně.
- Budou komunikovat se svými podřízenými s cílem zajistit, aby zaměstnanci porozuměli požadavkům našeho Kodexu a měli zdroje na jejich plnění.
- Budou podporovat zaměstnance, kteří budou v dobré víře klást otázky nebo sdělovat pochybnosti.
- Budou důsledně prosazovat plnění Kodexu.

Náš Kodex musíme všichni respektovat. Porušení našeho Kodexu, našich zásad a směrnic nebo zákonů může mít vážné důsledky, včetně disciplinárního řízení až po ukončení pracovního poměru, možné jsou rovněž občanskoprávní a trestní postihy, a to jak pro společnost, tak i pro jednotlivce.

Předtím, než začnete jednat, se vždy zeptejte sami sebe: mohlo by moje chování

- Vypadat jako nečestné, neetické nebo nezákonné?
- Poškodit společnost LafargeHolcim nebo její pověst, kdyby se zveřejnilo?
- Způsobit společnosti LafargeHolcim ztrátu důvěryhodnosti před svými zaměstnanci, zákazníky, akcionáři, nebo komunitami?
- Ublížit jiným lidem, např. jiným kolegům, zákazníkům nebo akcionářům?

Pokud je odpověď na některou z těchto otázek „ANO“ nebo dokonce „MOŽNÁ“, určili jste potenciální problém a měli byste se snažit získat vedení z řady různých zdrojů, které máte k dispozici, např. u svého nadřízeného, lidských zdrojů, právního oddělení, vnitřní kontroly, vnitřního auditu, vnitřní bezpečnosti, také u místního zplnomocněnce pro dodržování legislativy.



Co to znamená pro mne?



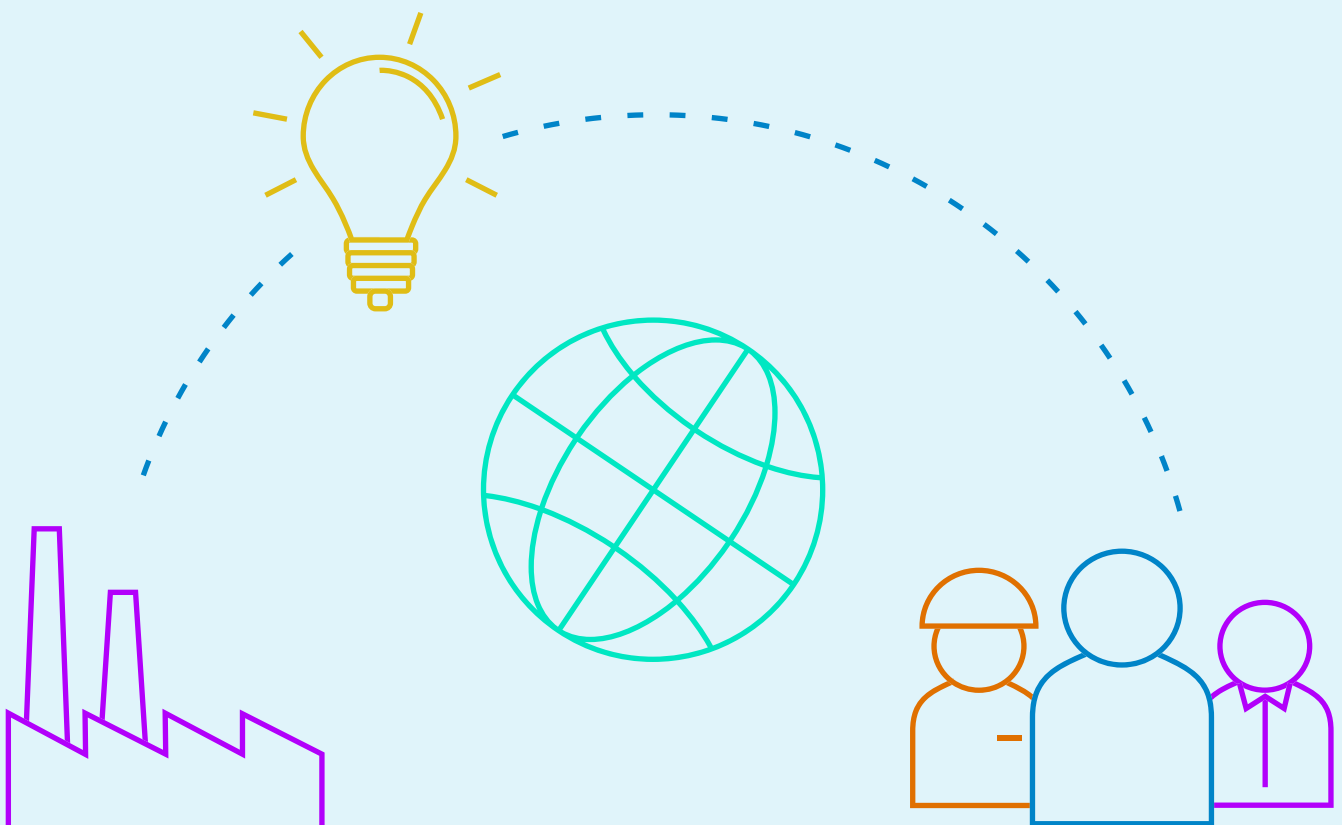
Prodejní a obchodní tým společnosti LafargeHolcim měsíce pracovaly dlouhé hodiny v naději, že získají velkou zakázku na dodávku pro stavební firmu. Týden před tím, než se měla podepsat smlouva, zatelefonoval finanční ředitelce právník, který jí sdělil, že může zaručit, že společnost LafargeHolcim veřejnou soutěž vyhraje, pokud společnost LafargeHolcim zaměstná partnera, který má dobré kontakty v této stavební společnosti. Protože vítězství v tomto projektu bylo nejlepším zájmem společnosti LafargeHolcim, finanční ředitelka měla tendenci tuto nabídku přijmout. Co by měla udělat?

Tato situace znamená červený praporek. Zatímco vítězný obchod je v nejlepším zájmu společnosti LafargeHolcim, není v jejím nejlepším zájmu, aby k němu došlo na úkor porušení zákona nebo poškození pověsti společnosti LafargeHolcim. Neměla by dále jednat bez konzultace se svým místním zplnomocněncem pro dodržování legislativy.



Důležitá poznámka: Tam, kde jsou rozdíly mezi místními právními požadavky a naším Kodexem, vždy platí vyšší standard. Pokud se dodržování Kodexu jeví v rozporu s příslušnými místními zákony, měli byste se obrátit se žádostí o radu na svého místního zplnomocněnce pro dodržování legislativy.

1. Čestnost na pracovišti



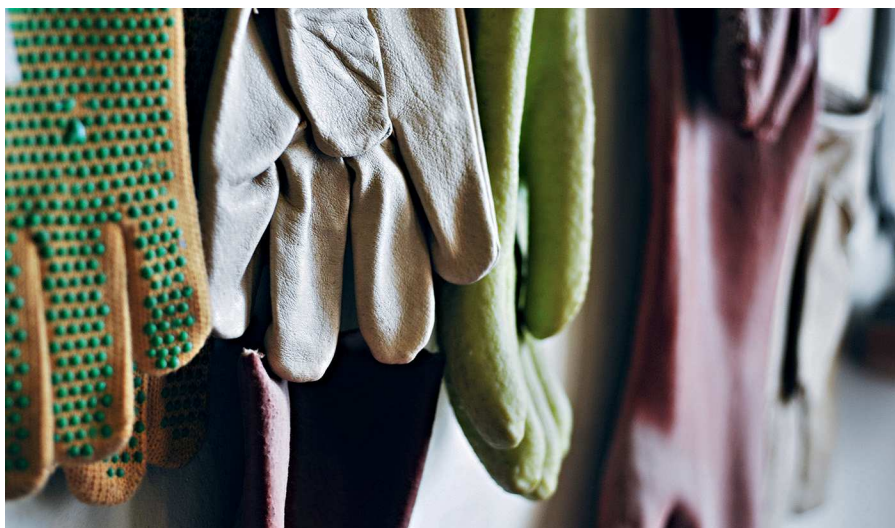
1.1 Zdraví a bezpečnost (BOZP)

Ve společnosti LafargeHolcim se snažíme vytvářet pro své zaměstnance, dodavatele, zákazníky a akcionáře zdravé a bezpečné prostředí. Nikdo by se neměl zranit při práci v naší společnosti nebo pro ni. Naším cílem je nulová újma pro lidi. Abychom toho dosáhli, musíme zavázat každého.

Prostřednictvím našich procesů řízení výkonnosti zajišťujeme, že každý zaměstnanec ví, za co je zodpovědný, a na jakou podporu se může spolehnout, aby dosáhl úspěchu. Naším cílem je poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí a pracovat se zaměstnanci a dodavateli na rozvíjení kultury, která podporuje i osobní i kolektivní zodpovědnost za BOZP.

BOZP začleňujeme do všech podnikových procesů a podporujeme kulturu, kde se pochybnosti sdělují a řeší v rámci obchodní jednotky a s podporou funkce BOZP.

Zdraví a bezpečnost je pro společnost LafargeHolcim zastřešující hodnotou, to znamená, že každý jednotlivý zaměstnanec a smluvní partner, který přijde do kontaktu se společností LafargeHolcim, musí vědět, co dělat, aby zabránil vážnému poranění nebo fatální události.



Pravidla ochrany zdraví a bezpečnosti:

Pravidlo 1 Zhodnotím a snížuji rizika ještě před začátkem úkolu.

Pravidlo 2 Vykonávám jen ty činnosti, které jsem oprávněný/á vykonávat.

Pravidlo 3 Nikdy neobcházím ani nezneužívám zařízení na ochranu zdraví a bezpečnost a používám požadované OOP.

Pravidlo 4 Nepracuji pod vlivem alkoholu nebo drog.

Pravidlo 5 Oznámím všechny incidenty.

Život podle těchto pravidel je podmínkou zaměstnaneckého poměru.



Platné Zásady společnosti LafargeHolcim

- Zásady ochrany zdraví a bezpečnosti (BOZP)

Co to znamená pro mne?



Při příchodu na své pracoviště si všimnete, že kolega nepoužívá na splnění úkolu správné nástroje. Co byste měli udělat?

Nikdo nemá právo obcházet nebo zasahovat do žádných bezpečnostních podmínek (což zahrnuje i posouzení rizik a používání vhodných nástrojů). Proto byste měl/a kolegovi říct své obavy a zeptat se ho, zda nepotřebuje vaši pomoc, abyste zajistili, že se úkol provede bezpečně.



Jeden den ráno přijdete brzy do práce a uvidíte kolegu zapíjet několik pilulek nápojem v plechovce. Když kolegu v šatně pozdravíte, ucítíte z jeho dechu mírný zápach alkoholu. Na dotaz, zda si nedal alkoholický nápoj, vám odpoví, že ne, že je to jen ústní voda. Co byste měli udělat?

S cílem zajistit bezpečnost každého na pracovišti je důležité, abyste sdělili své obavy o vašem kolegovi svému nadřízenému nebo oddělení pro lidské zdroje. Váš kolega může mít problém, se kterým potřebuje pomoci. Pokud pracuje pod vlivem alkoholu nebo drog, může ohrozit nejen vlastní bezpečnost.



Víte o incidentu souvisejícím s BOZP ve vaší organizaci a máte podezření, že nebyl ohlášený v souladu s pravidly. Co byste měli udělat?

Zajistěte, aby se váš nadřízený o incidentu dozvěděl, a potvrďte si u něj, že byl problém ohlášen. Pokud je vám nepříjemné hovořit o problému přímo se svým nadřízeným, popovídejte si s místními pracovníky podpory BOZP, místním zplnomocněncem pro dodržování legislativy nebo s některým z mnoha dalších místních zdrojů, které máte k dispozici. Pokud se tyto cesty zdají nemožné, je vhodná doba na použití Linky čestnosti.



1.2 Rozmanitost, spravedlnost a respekt

Jakožto globální společnost, která zaměstnává více než 80 000 lidí a působí ve výrobních závodech v přibližně 80 zemích po celém světě, má LafargeHolcim to štěstí, že v ní pracuje velmi různorodá pracovní síla.

Věříme, že máme povinnost chovat se k sobě s důstojností, což znamená oceňovat rozmanitost bez ohledu na to, zda tato různorodost existuje z důvodu rasy, náboženství, pohlaví, sexuální orientace nebo jakéhokoliv jiného rozdílu. Rozdíly přinášejí různé pohledy na svět, pro společnost LafargeHolcim a její vnímání světa jsou proto přínosem a umožňují nám být co možná nejlepší. Proto si vážíme a podporujeme pracoviště, které je inkluzivní a spravedlivé a které podněcuje respekt ke všem našim kolegům, zákazníkům a obchodním partnerům.

Všichni se snažíme vytvořit prostředí, ve kterém jsou osobní důstojnost, soukromí, svoboda sdružování se a kolektivní vyjednávání, jakožto i osobní práva a bezpečnost každého jednotlivce součástí naší každodenní praxe. Věříme, že respekt na pracovišti je základem pro výkonnost a angažovanost.

Se všemi zaměstnanci bez ohledu na pracovní zařazení nebo úroveň se bude zacházet spravedlivě v záležitostech týkajících se povýšení, školení, přijímání do zaměstnání, odměňování a ukončení poměru.

Žádné výhrůžky nebo násilné činy

Aby naše pracovní prostředí zůstalo bez násilí, zneužívání nebo zastrašování, všichni zaměstnanci by měli prokazovat zdvořilost a respekt, a to nejen v prostorách společnosti LafargeHolcim, ale i při práci pro LafargeHolcim – ať už během setkání se zákazníkem, řízení nákladního auta společnosti LafargeHolcim nebo při komunikaci v rámci místní komunity. Vždy jednejte profesionálně.

Obtěžování

„Obtěžování“ je forma diskriminace plynoucí z nežádoucího chování, jejíž účel nebo následek je vytvoření zastrašujícího, nepřátelského nebo urážlivého pracovního prostředí. Obtěžování se může objevit v mnohých podobách, včetně fyzických činů, verbálních nebo písemných poznámek, nebo vizuálního zobrazování. Sexuální obtěžování se projevuje nežádoucími sexuálními návrhy, žádostmi o sexuální služby a jiným slovním nebo fyzickým chováním sexuální povahy, které má tendenci vytvářet nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí. Společnost LafargeHolcim striktně zakazuje jakoukoli formu obtěžování, ať už ze strany zaměstnance, nebo externího pracovníka.

Diskriminace

Spolupracujeme s jednotlivci z různých etnických skupin, kultur, náboženství, různého věku, zdravotního postižení, zdravotního stavu, rasy, sexuální identity, pohlaví, světonázoru a příslušnosti k politické, odborové organizaci nebo menšině. V souladu s naším respektem k sobě navzájem a se zákony zaměstnanosti mnohých zemí, ve kterých pracujeme, netolerujeme diskriminaci žádného člověka na základě některé z těchto charakteristických vlastností, ani žádné jiné srovnatelně urážlivé chování. Tyto zásady se vztahují na všechna rozhodnutí v rámci zaměstnaneckého poměru, včetně nábory, školení, hodnocení, povyšování a odměňování.



Co to znamená pro mne?



Hledáte kandidáta na práci ve funkci manažera prodeje pro oddělení prodeje. Věříte, že prodej je „záležitostí mužů“ a ptáte se sami sebe, zda je na pozici manažera prodeje možné uvažovat jen o mužských uchazečích.

Vyhledávat jen uchazeče mužského pohlaví není dovolené, stejně tak nemůžete na základě pohlaví jednoduše odmítnout žádosti žen; to by byla diskriminace na základě pohlaví. Při vyhledávání se musíte zaměřovat na kvalifikaci, zručnosti a zkušenosti uchazečů a na to, jak splňují základní funkce dané pozice.



Jeden z vašich kolegů si pravidelně vyměňuje vtipy se svým sousedem u vedlejšího stolu. Všichni v kanceláři slyší tyto vtipy a komentáře, které vyvolávají. Občas tyto vtipy obsahují odkazy, které někteří považují za vtipné, zatímco jiní je vnímají jako dvojsmyslné nebo urážlivé. Vtipy, které si dělají žerty ze sexuální orientace lidí, se některým lidem jeví jako obzvláště nepříjemné. Co byste měli udělat?

Měli byste si promluvit se svým kolegou a poukázat na to, že i když tyto vtipy považuje za vtipné, ne všichni ostatní v kanceláři si to také myslí, a že některé z nich jsou urážlivé. Pokud nepřestane dělat poznámky, měli byste tuto záležitost oznámit svému nadřízenému nebo na oddělení lidských zdrojů.



Během návštěvy závodu si všimnete nástěnného kalendáře, který odhaluje ženskou nahotu. I když se vám to nelíbí, nechcete reagovat, protože, koneckonců, v této konkrétní části závodu nepracují žádné ženy.

Měli byste promluvit. Zobrazování obrázků nebo kreseb sexuální povahy na jakémkoliv pracovišti společnosti LafargeHolcim se považuje za vizuální obtěžování a je výslovně zakázáno. Svá zjištění byste měl/a oznámit nadřízenému nebo manažerovi závodu, aby se kalendář odstranil.



1.3 Ochrana majetku naší společnosti

Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za ochranu majetku naší společnosti a jeho používání na základě správného úsudku, aby se zajistilo, že fyzické a duševní vlastnictví, stejně jako finanční aktiva se nepoškodí, neukradnou, nezneužijí ani se jimi nebude plýtvat.

Ochrana fyzického majetku

Fyzický majetek společnosti LafargeHolcim, např. zařízení, materiály a vybavení, představují nástroj na vykonávání našich každodenních pracovních úkolů. Tento majetek se nashromáždil díky tvrdé práci lidí po celém světě. Při práci ve společnosti LafargeHolcim každý z nás převzal odpovědnost za tento majetek a musí ho chránit před odcizením, ztrátou, zneužitím a plýtváním. Kromě toho musíme zajistit, aby se všechny prostředky využívaly pro přiměřené obchodní účely.

Ochrana zákonem chráněného majetku

Ve společnosti LafargeHolcim pravidelně vytváříme hodnotné, neveřejné nápady, strategie a další druhy obchodních informací, které vlastníme a potřebujeme chránit jako duševní vlastnictví. Tyto informace jsou velkou částí toho, co nám poskytuje konkurenční výhodu. Nevhodné zveřejnění těchto informací je zakázáno a rizika nevhodného zveřejnění důvěrných informací si musíme uvědomovat.

Zaměstnanec a důvěrné informace třetích stran

Přístup k záznamům a osobním údajům potenciálních, současných nebo bývalých zaměstnanců, včetně hodnocení výkonu, platu, důchodu a dávek, je povolen jen osobám s řádným oprávněním a v souladu s právními předpisy na ochranu osobních údajů. Naší povinností je též chránit informace, které nám svěřili naši zákazníci, dodavatelé a další obchodní partneři, a to stejně pečlivě, jako chráníme naše vlastní informace.



V průběhu běžné činnosti se získávají informace o jiných společnostech, včetně zákazníků, dodavatelů a konkurence. Při získávání konkurenčních informací však existují právní a etické limity:

- Informace bychom neměli získávat nevhodnými prostředky, například pomocí korupce nebo špehováním našich konkurentů.
- Obecně bychom neměli požadovat nebo získávat konkurenční informace z neveřejných zdrojů. Pokud máte pochybnosti, poraďte se se svým místním zplnomocněncem pro dodržování legislativy, aby vám objasnil, co v konkrétní situaci znamená „neveřejné“.
- Neměli bychom zaměstnat zaměstnance konkurenta s cílem získat důvěrné informace nebo podporovat zaměstnance konkurentů, aby nám sdělili důvěrné informace o svém bývalém zaměstnavateli.
- Neměli bychom přijímat nabízené informace o konkurentovi, které mohou být důvěrné. Měli byste se ptát, zda informace nejsou důvěrné, jak se získaly, a zda nabízený materiál není označený jako „tajný“, „důvěrný“, „soukromý“ nebo „vyhrazený“.

Co to znamená pro mne?



Během svého dojíždění do kanceláře se ve vlaku občas bavím o práci. Je to problém?

Musíte si dávat pozor, abyste nehovořili o neveřejných informacích společnosti na veřejných místech, například v taxíku, ve vlaku, výtahu nebo na konferencích a veletrzích. Pokud je nutné vyřídit si telefonický hovor na veřejném místě, dbejte na své okolí.



Co byste měli dělat, když vám konkurent omylem pošle e-mail s připojeným důvěrným dokumentem, protože si spletl vaše jméno s jménem někoho jiného?

Pokud si uvědomíte, že je to chyba, a víte, že příloha je důvěrná, neotevírejte ji, neposílejte dál, netiskněte ji ani ji neposkytujte nikomu jinému. Pokud jste dokument otevřeli, zavřete ho, nedělejte nic pod vlivem zjištěných informací a okamžitě se obraťte na svého místního zplnomocněnce pro dodržování legislativy. V žádném případě e-mail nemažte dříve, než si promluvíte se svým místním zplnomocněncem pro dodržování legislativy.



1.4 Informační systémy, e-maily a sociální sítě

Technologie na pracovišti nám umožňuje stále efektivněji sloužit našim zákazníkům. Spoléháme na to, že bude podporovat naše procesy a komunikaci po celém světě.

Přístup k internetu, e-mail a další aplikace máte k dispozici pro obchodní účely. Veškerá obchodní komunikace a spolupráce s dalšími interními zaměstnanci společnosti LafargeHolcim a externími třetími stranami se musí realizovat pomocí schválených elektronických účtů pro komunikaci a e-maily ve skupině LafargeHolcim. Při odesílání a přijímání e-mailové komunikace a příloh musíte používat totožné standardy péče, jaké se používají při komunikaci s tištěnými materiály. Je zakázáno bez povolení zveřejnit ven (včetně tisku, investorů nebo jinak) nebo na sociálních sítích interní informace společnosti LafargeHolcim nebo komunikaci v rámci společnosti.

Nesmíte zneužívat IT systémy, přístup k internetu, e-mailové účty společnosti LafargeHolcim, ani jiné informační nebo komunikační prostředky na nelegální nebo neetické účely. Vyhledávání, stahování nebo předávání informací, které jsou hanlivé nebo urážlivé, může vést k disciplinárním opatřením. Musíte si též uvědomit, že nemáte dovoleno používat nebo kopírovat software nebo data z IT systémů společnosti LafargeHolcim, pokud nemáte výslovně povoleno oddělením IT to udělat.

Sociální sítě nám umožňují nepřetržitě a široce komunikovat. Dobře si rozmyslete, než začnete šířit obrázky nebo text, které se týkají vašich kolegů nebo pracoviště. Nepředvídatelné následky by mohly zahrnovat i poškození pověsti jednotlivců nebo společnosti LafargeHolcim.



Platné Zásady společnosti LafargeHolcim

- Směrnice pro uživatele informačních systémů
- Doporučení pro sociální sítě

Co to znamená pro mne?



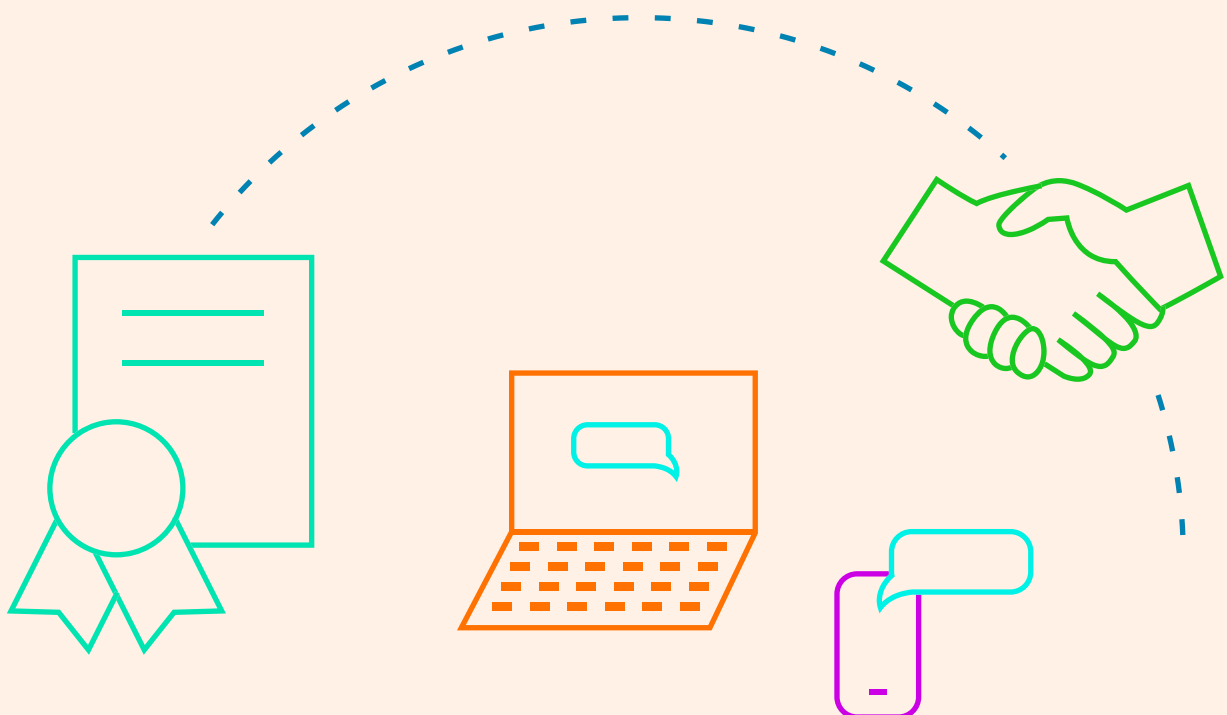
Uložíte si kopii instalačního souboru programu Microsoft Word na USB a plánujete si ji nainstalovat na svém domácím počítači. Budete mít pocit, že společnost LafargeHolcim nebude poškozená, protože originální soubor zůstává v jejich systémech. Můžete takto postupovat?

Není to pravděpodobné. Když společnost LafargeHolcim kupuje software, je softwarovou společností obvykle vázaná licenční smlouvou. Používání softwaru pro soukromé účely by s velkou pravděpodobností znamenalo porušení těchto licenčních smluv a společnost LafargeHolcim by mohla být odpovědná za neoprávněné používání. Abyste tak mohli udělat, musíte mít na to povolení z oddělení IT.





2. Čestnost v obchodní praxi



2.1 Boj proti úplatkářství a korupci

Společnost LafargeHolcim prodává produkty a služby na základě jejich kvality, spolehlivosti a mnohých dalších věcí, ale nikdy ne na základě úplatků.

Zavazujeme se podporovat a umožňovat zdravý růst komunit, ve kterých působíme. Vidíme to jako svoji základní povinnost, která přichází s povolením provozovat svoji činnost ve více než 80 zemích světa. Respektování právních norem a jít příkladem při etickém podnikání je jedním ze způsobů, jak tento závazek změnit na činy.

Víme, že podplácení – i malé – způsobuje obrovské škody pro komunity, což často vede k vydírání střední třídy a úplnému vyloučení chudých ze služeb pro stát. Víme, že podplácení není nikdy dobrým podnikáním, rozhodně není udržitelným podnikáním, a že úplatkářství v jakémkoliv podobě se neshoduje s kulturou čestnosti společnosti LafargeHolcim.

Mezinárodní protikorupční zákony platí pro všechny naše činnosti po celém světě. Nikdy není přijatelné nabízet, dávat nebo povolit jakoukoliv formu úplatku nebo provize jakémukoli veřejnému činitele nebo soukromé osobě nebo ji od jakéhokoli veřejného činitele nebo soukromé osoby přijímat. Rovněž nenajímáme třetí strany, aby dělaly věci, které my sami dělat nesmíme, např. podplácet. Třetí strany, které jednájí jménem společnosti LafargeHolcim, proto nikdy nesmí dávat nebo přijímat úplatky.

Termín „třetí strany“ může zahrnovat poradce, subdodavatele, franšízy, obchodní zástupce, prodejce, celní deklaranty, účetní nebo právní firmy nebo společnosti, které poskytují

pomoc při získávání viz, povolení nebo kontrolních certifikátů, a partnery ve společných podnicích. Bez ohledu na typ třetí strany je důležité, aby všechny třetí strany, které podnikají nebo poskytují služby pro společnost LafargeHolcim nebo na její účet, se vybíraly a najímaly v souladu s Pokyny společnosti LafargeHolcim pro náležitou péči třetích stran, případně Směrnicí o náležitou péči třetích stran, pokud je ve vaší společnosti v rámci skupiny platná.



Podpůrné platby (Facilitation Payments)

Někdy se platby vládním činitelům nazývají „podpůrné platby“, pokud jde o malé platby s cílem získat běžné vládní služby, na které má osoba, která je platí, nárok ze zákona. Společnost LafargeHolcim zakazuje svým zaměstnancům takové platby realizovat. Jedinou výjimkou z tohoto pravidla by bylo, kdy zaměstnanec věří, že jeho život, osobní bezpečnost nebo zdraví je v bezprostředním nebezpečí a cítí se povinen platbu vykonat. V případě, že zaměstnanec uskuteční takové platby pod hrozbou své osobní bezpečnosti nebo zdraví, musí se všechny důležité údaje při nejbližší příležitosti ohlásit místnímu zplnomocněnci pro dodržování legislativy a platba musí být přesně zaznamenána do účetních knih a záznamů společnosti LafargeHolcim.

Úplatky mohou mít mnoho podob, nejedná se jen o platby v hotovosti, ale i o cenné výhody, např. poskytování cestovného, školného, charitativních darů a jiné formy výhod.

Co to znamená pro mne?



Plánujete postavit ve své zemi novou cementárnu společnosti LafargeHolcim. Během jednání s místními úřady vás představitelka kraje bude informovat, že v městě nejbližší k místu výstavby cementárny je potřeba postavit novou nemocnici. Jasně se vyjádří, že podpora společnosti LafargeHolcim při výstavbě nové kliniky nejen pomůže při získání povolení na stavbu nového závodu, ale že jí pomůže i při plánech na znovuzvolení. Co byste měli udělat?

Tento požadavek může být porušením platných protikorupčních zákonů. Měli byste se obrátit na svého místního zplnomocněnce pro dodržování legislativy a nadřízeného, seznámit je se situací a jednat podle jejich pokynů.



Třetí strana vám poví, že „zná správné lidi“ a že může urychlit podepsání nové smlouvy, pokud dostane předem svoji odměnu. Poví vám, že odměnu potřebuje na cestovní výdaje, ale nejste si úplně jistý, jaké cestování by to mělo být. Co byste měli udělat?

Platby třetím stranám se musejí provádět na základě faktury, na které jsou položky za skutečně poskytnuté služby uvedené dostatečně podrobně, aby vás přesvědčily, že jsou pravé a přiměřené. Při žádosti třetí strany o platbu předem byste se měli ptát proč a být velmi opatrní při přijímání vysvětlení bez dalšího ověření. Měli byste též zkontrolovat náležitou péči a pověst třetí strany.



2.2 Dary a pohostinnost

Dobré obchodní vztahy jsou založené na důvěře a dobré vůli, a protože si svých zákazníků a obchodních partnerů vážíme a respektujeme je, může to kterákoliv ze stran chtít čas od času potvrdit tím, že nabídne dary a pohostinnost.

Použitím zdravého rozumu, diskrétnosti a dobrého úsudku dříve, než nabídneme nebo přijmeme jakékoli dary nebo pohostinnosti, se můžeme vyhnout chybnému pochopení dobrých úmyslů. Dary a pohostinnost musí být vždy přiměřené a nikdy by se neměly používat na zajištění nepřiměřeného vlivu nebo vytvoření zdánlivého nebo skutečného konfliktu zájmů.

V případě darů nebo pohostinnosti pro veřejné činitele byste měli být vždy opatrní. Veřejní činitelé jsou široce definováni a zahrnují jakoukoliv osobu vykonávající veřejnou funkci pro danou zemi (úředníky), což může zahrnovat zaměstnance veřejné agentury nebo státního podniku. Některé vlády a státní instituce mají svá vlastní pravidla, pokud jde o poskytování darů a pohostinnosti svým veřejným činitelům, která mohou být ve skutečnosti přísnější, než povolují zásady a směrnice společnosti LafargeHolcim. Pokud plánujete nabídnout dar nebo pohostinnost veřejnému činiteli a nejste si jisti, podívejte se na svá místní pravidla pro dary a pohostinnost, nebo se obraťte na zplnomocněnce pro dodržování legislativy.

Nesmíte použít své vlastní peníze a zdroje, obcházet pravidla uvedená v našich zásadách, směrnicích či pravidla uvedená v tomto Kodexu. Všechny dary a pohostinnost nabízené a poskytované jiným jménem společnosti LafargeHolcim se musí správně prezentovat v účetnictví a záznamech společnosti LafargeHolcim.

Pohostinnost

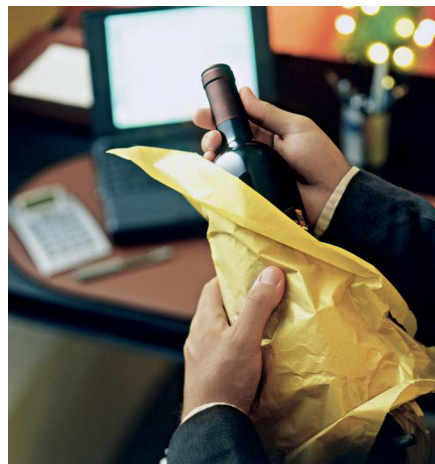
Pohostinnost zahrnuje stravu a občerstvení, též kulturní, zábavní nebo sportovní utkání, kde je aspoň jeden zaměstnanec společnosti LafargeHolcim v pozici hostitele a zúčastňuje se akce. Pokud se akce neúčastní žádný zaměstnanec společnosti LafargeHolcim, potom je pohostinnost „darem“ a podléhá pravidlům pro dary.

Dary

Dary mohou zahrnovat zboží nebo služby, jakož i jiné hodnotné věci, například půjčky, školné, náklady na zdravotní péči nebo výlety nebo vstupenky na kulturní, zábavní nebo sportovní akce. Peněžní dary nebo jejich ekvivalent (například dárkové poukazy) a spropitné nejsou povolené, s velmi omezenými místními výjimkami, které byly předem schválené oddělením pro dodržování legislativy skupiny.

Vrácení daru

Pokud dárek přesahuje standardy stanovené v zásadách nebo směrnicích společnosti LafargeHolcim, povězte o tom, že jste ho dostali, svému nadřízenému a zdokumentujte jeho přijetí podle platných pravidel nebo směrnic a slušně ho vraťte s vysvětlením, že interní pravidla společnosti LafargeHolcim nepovolují přijímání takovýchto darů. Pokud je vrácení daru opravdu nepraktické nebo byste dárce značně urazili, musíte ho darovat anonymně na charitu, a pokud to není možné, potom ho přijměte jménem společnosti a rozdělte mezi zaměstnance, přičemž oddělení lidských zdrojů rozhodne, jak se to zrealizuje.



Základní vedení

Zeptejte se sami sebe, zda dar nebo pohostinnost nejsou nezákonné, nebo zda neporušují zásady nebo směrnice společnosti LafargeHolcim nebo jiné strany. Potom se zeptejte sami sebe, zda byste se cítili trapně, nebo dostali firmu do nepříjemné pozice, pokud by se tento dar nebo pohostinnost zveřejnily na titulní stránce novin. Pokud je odpověď na některou z těchto otázek „ano“, potom se takový dar nebo pohostinnost nesmí dávat ani přijímat.

Co to znamená pro mne?



Když jsem se domlouval o cenách s jedním z našich dodavatelů, nabídl mi vstupenku na fotbalový zápas, který bych opravdu rád viděl. Je správné, abych takový lístek přijal?

Ne. Zaměstnanci společnosti LafargeHolcim nesmí přijímat dary nebo pohostinnost od jednotlivců nebo společností během obchodních jednání, výběrových řízení apod. Svému dodavateli byste měl/a poděkovat a vysvětlit mu důvod, proč jeho nabídku nemůžete přijmout.



Klíčový zákazník společnosti LafargeHolcim má slavnostní večeři na oslavu 50. výročí vzniku. Budou tam jiní lidé z odvětví a vládní představitelé. Jsem pozvaný. Je povolené pozvání přijmout?

Ano, za předpokladu, že jste pozvaný jako zástupce společnosti LafargeHolcim a váš nadřízený to schválil.



2.3 Spravedlivá soutěž

Společnost LafargeHolcim věří svobodnému trhu a spravedlivé hospodářské soutěži, protože našim zákazníkům zaručují ty nejlepší výrobky a služby za nejvýhodnějších podmínek.

Porušování protimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži nikdy není v zájmu společnosti LafargeHolcim a netoleruje se. Ve všech regionech a státech, kde působíme, jsme se zavázali, že budeme konkurovat razantně, avšak spravedlivě pro dodavatele a zákazníky.

Naši zaměstnanci nikdy nesmí přímo nebo nepřímo:

- Uzavírat dohody, dojednání nebo koordinovat činnosti se skutečnými nebo potenciálními konkurenty s cílem:
 - Určovat pevné ceny, odměny nebo nějaké jejich konkrétní prvky.
 - Omezovat nebo vymezovat druh nebo množství dodávaných výrobků nebo služeb.
 - Rozdělovat trhy geograficky nebo podle obchodních partnerů, segmentů zákazníků nebo řad výrobků.
 - Zapojovat se do komunikace s konkurenty o nabídkách.
 - Nastavovat podmínky nebo výsledek nabídkového procesu.
 - Bojkotovat dodavatele nebo zákazníky jako prostředek pro zabránění dodavateli nebo zákazníkovi, aby jednal s konkurentem.

- Zneužívat dominantního postavení na konkrétním trhu.
- Uzavírat dohody nebo smlouvy se subjekty působícími na různých úrovních výrobního nebo distribučního řetězce, např. dodavateli, distributory nebo maloobchodníky, s cílem omezit nebo eliminovat volnou a spravedlivou soutěž.
- Vyměňovat si konkurenčně citlivé informace.
- Zapojovat se do jakéhokoliv jiného chování, které by jakkoli jinak omezilo hospodářskou soutěž v rozporu s platnými zákony a předpisy.

Existuje mnoho vzorců chování, které mohou podléhat protimonopolním zákonům. Musíte se řídit těmito právními předpisy, jakož i interními zásadami společnosti LafargeHolcim, a pokud máte nějaké otázky nebo obavy, požadovat vedení od svého místního zplnomocněnce pro dodržování legislativy a odborníků skupiny na právní předpisy v oblasti hospodářské soutěže.

Pravidla a zákony o protimonopolních opatřeních jsou složité a početné a jejich implementace může záviset na různých faktorech. Je lepší být opatrný a klást otázky než předpokládat, že čin bude akceptovatelný – špatný úsudek neomlouvá.

Co to znamená pro mne?



Zástupce jiné cementářské společnosti vám zavolá a pozve vás na setkání v cizí zemi, abyste si popovídali o „zefektivnění“ trhu pro produkt, který oba dva dodáváte. Takovéto setkání se uskuteční mimo zemi, kde by „zefektivnění“ mělo proběhnout. Měl bych se tohoto setkání zúčastnit?

Ne. Okamžitě se musíte obrátit na svého zplnomocněnce pro dodržování legislativy. Účast na takovémto setkání by mohlo být velmi vážným trestným činem. Nedejte se zmást slovy, jako je „zefektivnění“. Uspořádání setkání v jiné zemi by nemělo na výsledek vliv, protože takové setkání může stále porušovat platné protimonopolní zákony.



Konkurent se setká s obchodním ředitelem společnosti LafargeHolcim a navrhne mu, aby během následujících dvanácti měsíců zachovali současnou cenu. Společnost je pod tlakem, protože potřebuje dosáhnout stanovené výše EBITDA a manažer zvažuje, že nabídku konkurenta přijme. Měl by využít šanci?

Ne. Kvalifikovalo by se to jako „kartel“, což je nejzávažnější typ protiprávních dohod (v jakékoliv formě, ústní i písemné).jednání, které znamená porušení protimonopolního zákona, nikdy není v nejlepší zájmu společnosti LafargeHolcim. Jednat čestně vyžaduje, abyste se řídili zákonem a též zásadami a směrnicemi společnosti LafargeHolcim, a to dokonce i tehdy, kdy pravděpodobnost, že budete odhaleni, je malá a na první pohled se zdá, že se zvyšuje příležitost dosáhnout obchodních cílů. Vždy mějte na paměti, že porušení protimonopolních zákonů může vážně poškodit naše dobré jméno a může mít závažný trestný a finanční dopad pro skupinu i jednotlivce.



2.4 Přesné zaznamenávání a podávání hlášení

Při všech našich jednáních a při každé formě komunikace jsme přesní a hovoříme pravdu.

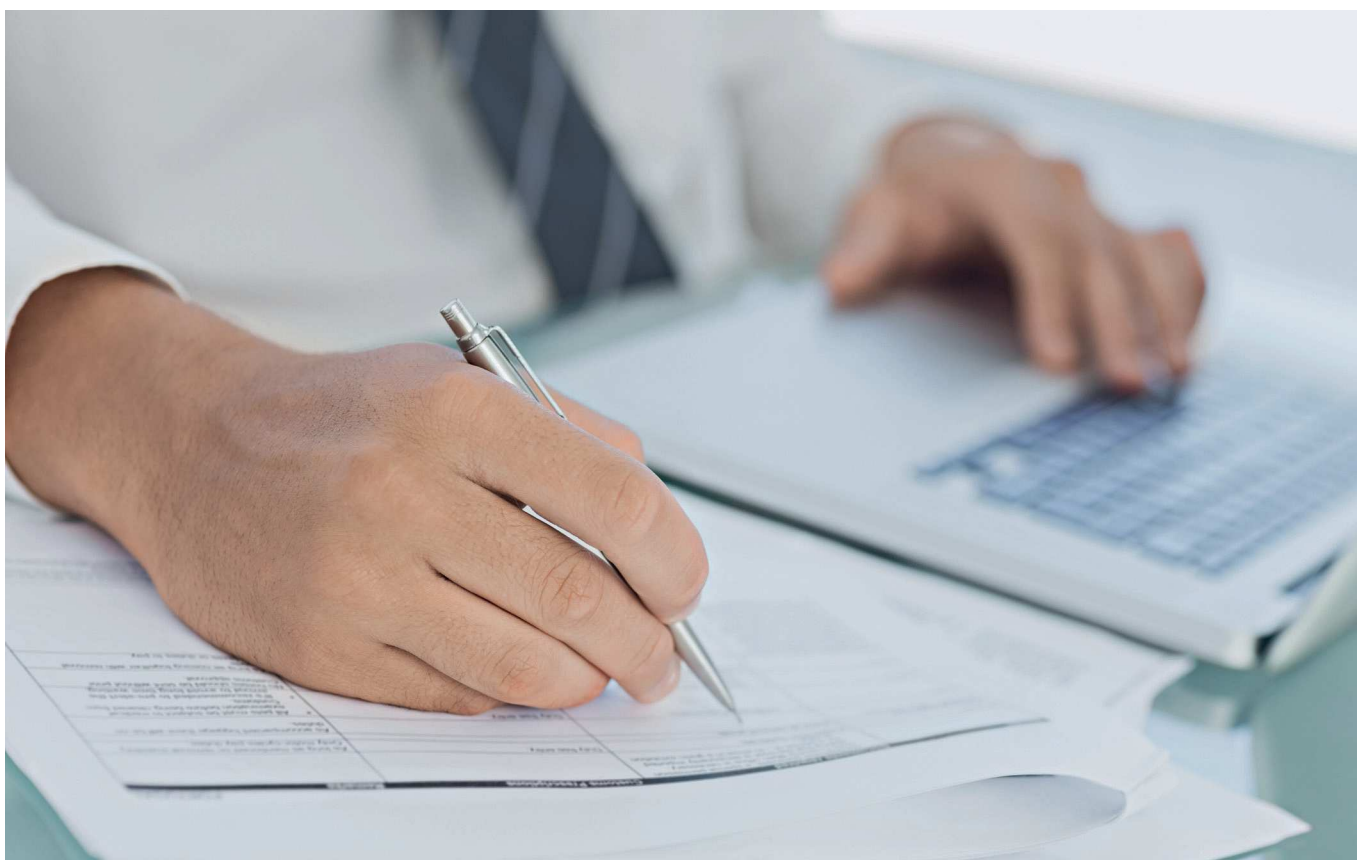
Je to základ toho, jak se chováme k sobě navzájem, a stejně tak jednání, jaké se od nás očekává ve všech našich vztazích s investory, zákazníky, zaměstnanci a obchodními partnery, též s veřejností a všemi vládními úřady. Falšování a nesprávné změny záznamů jsou zakázané. Nikdy nesmíte dát nikomu pokyn, aby připravil nebo schválil falešné nebo zavádějící záznamy, nebo tak učinit sám na pokyn jiné osoby. Při přípravě záznamů musíme všichni jednat čestně, aby se informace nekorektně nezatajily, nebyly neúplné nebo zavádějící. Nesrovnalosti v jakýchkoliv záznamech se musí řešit příslušnými opravami a musí být transparentní pro všechny osoby, které potřebují vědět o všech takovýchto opravách.

Uchovávání záznamů

Záznamy společnosti se uchovávají podle platných zákonů a zásad a vedení společnosti LafargeHolcim. Zničení, zatajení nebo změna jakéhokoliv záznamu, o kterém jste byli poučeni, že je potřeba jej uchovávat, je zakázané. Pokud víte nebo se domníváte, že existuje možnost jakéhokoliv soudního sporu, případně interního nebo externího vyšetřování, které zahrnují některé záznamy ve vašem vlastnictví nebo pod vaší kontrolou, musíte tyto záznamy uchovat a předložit okamžitě, jakmile k tomu budete vyzváni.

Včasné, úplné a poctivé zaznamenávání finančních a nefinančních informací a správné uchovávání našich dokumentů a záznamů je nezbytné pro náš podnik a je důležité pro naši:

- důvěryhodnost a pověst,
- zákonné a regulační povinnosti;
- schopnost přesně předvídat a dělat obchodní rozhodnutí a
- odpovědnost vůči akcionářům a jiným externím zainteresovaným osobám.



Co to znamená pro mne?



Je poslední týden čtvrtletního finančního období. Váš nadřízený chce zajistit, aby váš tým splnil čísla za čtvrt roku, a tak vás požádá, abyste zaznamenali nepotvrzený prodej výrobků už teď, třebaže se má uskutečnit až příští týden. Myslíte si, že to nikomu ve společnosti neublíží. Můžete postupovat podle tohoto požadavku?

Ne. Náklady a výnosy se musí zaznamenávat ve správném časovém období. Prodej ještě nebyl dokončen. Bylo by to zkreslené hlášení a jeho zahrnutí do dřívějšího období by mohlo znamenat až podvod.



Právě jste byl jmenovaný finančním kontrolorem v některé zemi a zjistil jste, že fyzické zásoby slínku jsou mnohem nižší, než je zaznamenáno v účetnictví. Potenciální ztráty jsou obrovské. Hovořili jste se svým výkonným ředitelem, který řekl, že si tento rok nemůže dovolit, aby se to dostalo do účetnictví, protože už i tak je mimo cílové hodnoty. Poznamenal, že ztráta by se měla rozdělit do několika následujících let. Je to pro vás v pořádku?

Ne, navzdory odpovědi nadřízeného jste odpovědní za úplné, spravedlivé, přesné a včasné podávání zpráv. Pokud byste postupovali podle tohoto pokynu, falšovali byste doklady.



2.5 Konflikty zájmů

Obchodní rozhodnutí přijímáme v nejlepší zájmu společnosti LafargeHolcim, ne na základě vlastních osobních zájmů.

Konflikt zájmů může nastat tehdy, když naše osobní zájmy zasahují, nebo se mohou vnímat, že zasahují, do našich schopností efektivně a spravedlivě vykonávat naši práci. Tam, kde je to možné, vyhneme se jakémukoliv vztahu nebo aktivitě, které by mohly zasahovat, nebo se dokonce jeví, že již zasahují, do naší schopnosti dělat objektivní a spravedlivá rozhodnutí při činnostech, kdy zastupujeme společnost LafargeHolcim.

Pokud se nedá takovýmto vztahům nebo činnostem vyhnout, je potřeba je neodkladně oznámit svému nadřízenému a místnímu zplnomocněnci pro dodržování legislativy. Kromě toho byste měl/a oznámit i své případné osobní zájmy, které by se mohly vnímat jako propojení při vykonávání vašich profesionálních povinností. V případě

pochybností je oznámení takovýchto vztahů nebo činností ve vašem osobním zájmu. Transparentnost často předchází vnímání nevhodných činností.

Závazky mimo společnost

Můžete být vyzváni, abyste pracovali jako ředitel, konzultant nebo člen managementu mimo organizaci. Měli byste si nejdříve ověřit, zda takovýto závazek je povolený v souladu s podmínkami vaší pracovní smlouvy, a kromě toho se ujistěte, zda by to nepřiměřeně nezasahovalo do vaší práce pro společnost LafargeHolcim. Pokud je tato organizace navíc konkurencí, má obchodní propojení se společností LafargeHolcim, nebo jedná-li se o veřejnou nebo státní společnost, musí tento závazek schválit váš místní zplnomocněnec pro dodržování legislativy a váš

nadřízený. Stejně schválení se vyžaduje v případě zaměstnanců, kteří chtějí pracovat ve veřejné správě. I když to není nevyhnutelně zakázané, mnoho oficiálních veřejných funkcí představuje pro jejich držitele skutečné nebo potenciální konflikty zájmů s prací pro společnost LafargeHolcim.



Nikdy nepoužíváme majetek nebo informace společnosti LafargeHolcim pro osobní zisk a žádnou příležitost, která se naskytne během naší práce pro společnost LafargeHolcim, nevyužíváme pro osobní prospěch.

Co to znamená pro mne?



Dodavatel technických zařízení dodal strojní zařízení, u kterých se ukáže, že jsou vadná, a vy to zjistíte až po jeho nainstalování. Dodavatelskou společností vlastní váš tchán, a proto zvažujete, že poruchu nedáte odstranit.

Vaše rozhodování by neměly ovlivňovat osobní vztahy s dodavatelem. Je vaší povinností jednat v nejlepším zájmu společnosti LafargeHolcim. Rovněž byste měl/a konflikt oznámit svému nadřízenému a místního zplnomocněnce pro dodržování legislativy byste měl/a informovat o tom, že máte osobní vztah s majitelem dodavatele.



Oslovili mě přátelé, abych investoval do společnosti, která vyrábí suroviny, jež se dodávají na trh společnosti LafargeHolcim. Vytvoří se konflikt zájmů, když budu mít jen finanční podíl, aniž bych mohl zasahovat do řízení?

Je to přinejmenším potenciální konflikt. Zda půjde o skutečný konflikt, závisí na několika faktorech, včetně:

- pozice, kterou máte ve společnosti LafargeHolcim;
- vlivu, jaký máte na výběr dodavatelů ve společnosti LafargeHolcim;
- objemu vašich investic a relativního podílu;
- důležitosti společnosti LafargeHolcim jako perspektivního zákazníka.

V každém případě byste měl/a informovat svého nadřízeného a svého místního zplnomocněnce pro dodržování legislativy ještě před investováním do této společnosti, abyste dostal/a náležité pokyny a doporučení. Kromě toho bude možná zapotřebí zvážit aspekty související s konkurencí.



2.6 Obchodování zasvěcených osob (Insider trading)

Společnost LafargeHolcim podporuje otevřené a spravedlivé trhy s cennými papíry, protože jsou klíčové pro budování důvěryhodnosti a důvěry investorů.

K obchodování zasvěcených osob dochází, pokud se cenné papíry dané společnosti obchodují na základě důležitých, neveřejných informací, které by mohly ovlivnit rozhodnutí dané osoby, zda bude s těmito cennými papíry obchodovat.

Informace jsou „podstatné“, pokud by je případný investor považoval za důležité při rozhodování o nákupu, prodeji nebo držbě cenných papírů této společnosti. Informace jsou „neveřejné“, dokud nejsou zveřejněné a dokud neuplyne odpovídající čas, aby trhy

cenných papírů tyto informace strávily. Mezi příklady důležitých neveřejných informací patří:

- oznámení změn ve vrcholném vedení firmy v předstihu;
- neohlášené fúze nebo akvizice;
- probíhající nebo hrozící soudní spory;
- neveřejné finanční výsledky;
- vývoj výrazně nového výrobku;
- neohlášené rozdělení akcií.

Neobchodujeme s cennými papíry LafargeHolcim, žádné společnosti LafargeHolcim ani žádné jiné veřejné obchodovatelné společnosti na základě důvěrných informací získaných během práce pro společnost LafargeHolcim.



Platné Zásady společnosti LafargeHolcim

- Směrnice o obchodování a zveřejňování informací o trhu

Zákony o obchodování zasvěcených osob nejen zakazují obchodování s cennými papíry na základě důvěrných informací, ale též zpřístupňování takových informací třetím stranám.

Co to znamená pro mne?



Dodavatel velkých zařízení vás důvěrně osloví s informacemi o nových strojních zařízeních, které plánují uvést na trh. Už jste se rozhodli, že společnost Lafarge-Holcim tento výrobek používat nebude, ale myslíte si, že pro jiná odvětví to bude skutečný průlom. Jakmile si tento dodavatel najde zákazníky, jste si jisti, že akcie společnosti dramaticky porostou. Máte povoleno kupovat akcie tohoto dodavatele?

Ne. Nesmíte kupovat žádné cenné papíry tohoto dodavatele, dokud informace o tomto novém výrobku nebudou veřejně známy. Jsou to „důvěrné informace“, protože představení výrobku bylo důvěrné. Neproběhlo úplné a spravedlivé zveřejnění. Tyto informace jsou „podstatné“, protože případný investor by je pravděpodobně považoval za důležité při rozhodování o investici do této společnosti.



2.7 Sankce a embarga

Společnost LafargeHolcim je zastoupená na mnohých trzích a v mnohých oblastech po celém světě, a proto při své činnosti podléhá zákonům a předpisům různých právních systémů.

Naše výrobky, služby a technologie dodáváme po celém světě. Proto jsme se zavázali, že budeme dodržovat všechny platné vývozní a dovozní právní předpisy včetně obchodních sankcí, embarg a dalších zákonů, předpisů a nařízení či zásad vlád, které mají vliv na obchod.

Zda se výrobek, služba, nebo technologie mohou exportovat z jedné země do druhé, závisí na mnoha faktorech, včetně povahy této položky, její země původu, jejího konečného použití a konečného uživatele. Sankce a embarga omezují transakce s konkrétními zeměmi, konkrétními jednotlivci a subjekty, případně konkrétními

koncovými uživateli. Proto si musíme tato omezení uvědomovat a dříve, než se zavážeme k transakci nebo vývozu našich výrobků, si musíme opatřit všechny potřebné dokumenty.

Co to znamená pro mne?



Zákazník vás požádá, abyste dodali cement do neznámé společnosti se sídlem v sousední zemi. Na tuto zemi se vztahují sankce uložené OSN. Nevíte, zda můžete nebo byste měli požadavku zákazníka vyhovět. Co byste měli udělat?

Měl/a byste se zeptat svého místního zplnomocněnce pro dodržování legislativy, jak tento požadavek řešit. Možnost dodávek bude záviset na mnoha faktorech, včetně státu, do kterého si zákazník přeje, abyste dodávali, výrobku, který se má vyvážet, způsobu jeho použití a subjektu, který ho má používat.



2.8 Ochrana před praním špinavých peněz

Naším cílem je obchodovat s renomovanými obchodními partnery, kteří zákonně podnikají a jejichž finanční prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.

Praní špinavých peněz je trestným činem zahrnujícím maskování zdroje peněz souvisejícího s trestnou činností, např. terorismem, obchodováním s drogami nebo úplatkářstvím. K trestnému činu dochází, pokud se peníze získané z trestné činnosti zařadí do proudu obchodu, takže vypadají legitimně, nebo se nedá zjistit jejich skutečný zdroj nebo vlastník.

Aby se zabránilo použití společnosti LafargeHolcim jako prostředku na praní špinavých peněz, dodržují naši zaměstnanci v souvislosti s našimi obchodními transakcemi všechny požadavky na účetní, evidenční a finanční výkaznictví, platné požadavky pro hotovostní platby a jiné formy plateb.

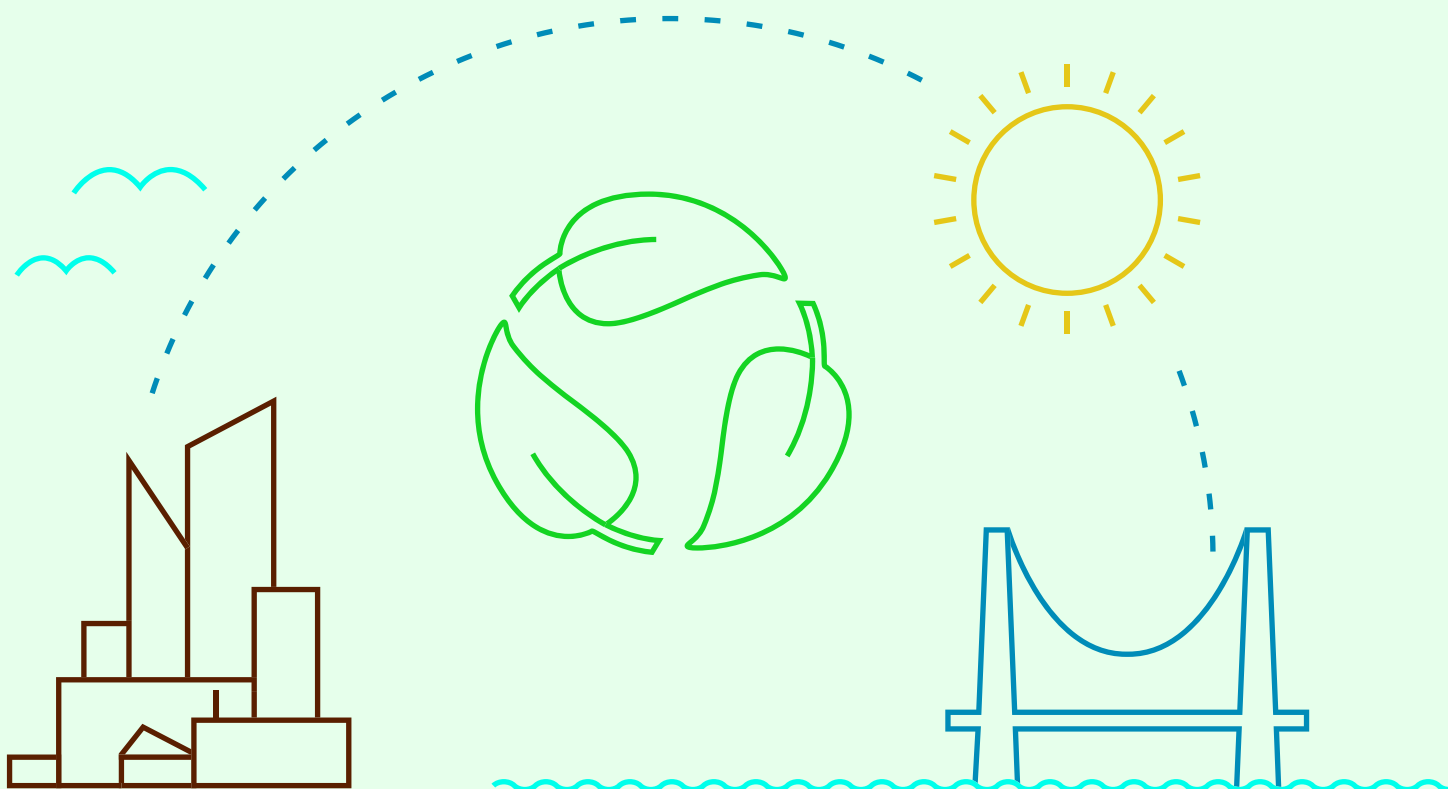
Jako zaměstnanci společnosti LafargeHolcim jsme ostražití, pokud jde o odhalování platebních nesrovnalostí a podezřelé chování zákazníků a jiných subjektů.

Pokud máte podezření nebo otázky týkající se navrhované transakce, zeptejte se svého nadřízeného nebo místního zplnomocněnce pro dodržování legislativy.





3. Čestnost v komunitě



3.1 Životní prostředí

Jako zodpovědní občané jsme si všichni vědomi naší stálé povinnosti chránit životní prostředí a potřeby aktivního zapojení do ochrany a zvelebování přírodních zdrojů. Zavazujeme se minimalizovat negativní dopad a maximalizovat pozitivní dopad na přírodu.

Společnost LafargeHolcim se zavazuje k ochraně životního prostředí v zemích, kde podniká, a pro tento účel vyvinula zásady s výrazným zaměřením na:

- emise skleníkových plynů;
- úspory energie;
- úspory vody;
- snížení objemu a vhodnou likvidaci odpadu ve výrobním procesu;
- udržitelné zhodnocení, recyklaci, regeneraci a opětovné použití odpadů ve výrobním procesu;

- používání udržitelných surovin a postupů;
- rehabilitaci/obnovu lomů a péči o biodiverzitu;
- dodržování zákonů o životním prostředí a požadavků třetích stran;
- monitorování a podávání zpráv o dodržování předpisů a vlivu na životní prostředí.

Společnost LafargeHolcim též podléhá řadě vládních požadavků a zákonům o životním prostředí, které stanovují minimální standardy. Ve společnosti LafargeHolcim se snažíme o vysoké standardy chování.

Pravidelně auditujeme fungování v těchto oblastech a připravujeme akční plány, abychom naše fungování neustále zlepšovali.

Vyzýváme vás, abyste podporovali udržitelné využívání přírodních zdrojů, včetně ochrany vody, snižování objemu a prospěšného využívání, recyklace a zhodnocování odpadů, úspory energie a řízení biodiverzity. Poradte se se svým koordinátorem pro životní prostředí, zjistíte víc o tom, jak můžete společnost LafargeHolcim podpořit a zajistit, že dosáhneme našich cílů.



Platné Zásady společnosti LafargeHolcim

- Zásady ochrany životního prostředí
- Zásady pro alternativní paliva a zdroje (Alternative Fuels and Resources, AFR)

3.2 Lidská práva

Zavázali jsme se k respektování a ochraně lidských práv všude tam, kde působíme.

Zakázali jsme níže uvedené praktiky a nebudeme vědomě obchodovat se žádnými jednotlivci nebo společnostmi, které se podílejí na:

- vykořisťování dětí, včetně dětské práce;
- fyzických trestech;
- násilí vůči zaměstnancům, zvláště tehdy, pokud se děje na základě pohlaví, původu, náboženství nebo sexuální orientace;
- nucených nebo povinných pracích;
- protiprávní diskriminaci v zaměstnání a při přijímání do zaměstnání;
- poskytování nebezpečných pracovních podmínek;
- vyplácení plateb (nebo krácení), které nelegálně nechávají pracovníky pod úrovní minimální mzdy a
- nelegálních předpisech o přesčasech.

Náš závazek v oblasti lidských práv je zakotvený v našich Zásadách společenské odpovědnosti (Corporate Social Responsibility, CSR) a posílený naší účastí v iniciativě Global Compact OSN. Systém řízení lidských práv společnosti LafargeHolcim platí pro

všechny společnosti skupiny. Tento systém sleduje naše vlastní chování, stejně jako chování v hodnotovém řetězci, zejména chování dodavatelů, subdodavatelů a dalších poskytovatelů služeb třetích stran.

Pokud máte důvod si myslet, že společnost LafargeHolcim nebo některý z našich partnerů nedodrжуje právní předpisy nebo nařízení týkající se ochrany lidských práv, podělte se o své obavy s místním zplnomocněncem pro dodržování legislativy.

Co to znamená pro mne?



Pracuji s dodavatelem. Zaslechl jsem fámy, že tento dodavatel zaměstnává na svých pracovištích děti a někdy i vězně. Co bych měl udělat?

Fámy byste měl oznámit svému místnímu zplnomocněnci pro dodržování legislativy, který bude iniciovat s pracovníky CSR potřebné kroky, aby se ověřilo, zda tyto fámy mají nějaký reálný základ. Společnost LafargeHolcim bere ochranu lidských práv vážně a vynaloží veškeré úsilí, aby její dodavatelský řetězec k tomu přistupoval stejně.



Platné Zásady společnosti LafargeHolcim

- Zásady podnikové sociální odpovědnosti (Corporate Social Responsibility, CSR)

3.3 Zapojování komunity

Společnost LafargeHolcim se snaží být důvěryhodným firemním občanem a plnit si své povinnosti vůči komunitám, ve kterých působí.

Snažíme se to dělat tak, že přispíváme prostřednictvím investic, zapojujeme se se všemi zúčastněnými stranami v komunitě budujeme vztahy založené na vzájemném respektu a důvěře.

Prokazujeme respekt k lidem a planetě a žádáme všechny naše zaměstnance, aby při obchodním rozhodování mysleli na krátkodobé i dlouhodobé dopady na komunitu a životní prostředí.

Politické příspěvky

Společnost LafargeHolcim je politicky neutrální společností. Příspěvky politickým stranám, politikům nebo kandidátům na úřad jsou soukromou záležitostí našich zaměstnanců. Prostory a majetek společnosti LafargeHolcim se nesmí nikdy použít na získání finančních prostředků nebo kampaň pro konkrétní politickou stranu nebo kandidáta na úřad. Politické dary se nesmí uskutečňovat jménem společnosti LafargeHolcim, pokud to výslovně nepovolují písemné místní právní předpisy a platné zásady a vedení společnosti LafargeHolcim, které musí vyžadovat transparentní a přesnou dokumentaci takových příspěvků a zakázat takové dary, které mají být poskytnuté výměnou za neoprávněný prospěch.



Platné Zásady společnosti LafargeHolcim

- Zásady podnikové sociální odpovědnosti (Corporate Social Responsibility, CSR)

Co to znamená pro mne?



Z pozice zaměstnance společnosti LafargeHolcim jste pozváni, abyste se zúčastnili slavnostního večera, na kterém se bude v projevech představovat politika některé politické strany a následně budou probíhat snahy o získání finančních prostředků. Váš lístek na slavnostní večer uvádí hlavní téma projevu a jeho koupí tuto stranu podpoříte. Co byste měli udělat?

Vaše účast na slavnostním politickém večeru by se mohla chápat jako podpora této politické strany společností LafargeHolcim. Při přijímání takového pozvání musíte být obezřetní a před jeho přijetím se poradte s místním zplnomocněncem pro dodržování legislativy. V každém případě, pokud se akce zúčastníte, tak musíte učinit jen jako soukromá osoba.



Poradenství, vedení a podávání zpráv

Dříve nebo později během práce ve společnosti LafargeHolcim můžete být konfrontováni se situací, která představuje etické dilema. Pokud se to stane, neváhejte a hovořte, ptejte se na své povinnosti a v případě potřeby oznamte své obavy nebo nevyhovující chování. Otázky nebo obavy se vždy snažte řešit nejprve se svým přímým nadřízeným nebo jinými osobami, které vám mohou pomoci, např. pracovníky oddělení lidských zdrojů, právního oddělení, interního auditu, interní kontroly, bezpečnosti, a se svým místním zplnomocněncem pro dodržování legislativy.

Linka čestnosti

Pokud je vám to nepříjemné nebo pokud vaše snahy hovořit o problému s někým z výše uvedených možností byly neúspěšné, neměli byste zapomenout, že další alternativou je Linka čestnosti společnosti LafargeHolcim, na které můžete dostat radu nebo v dobré víře vyjádřit pochybnost o jakékoliv situaci, o které víte nebo se domníváte, že porušuje náš Kodex nebo právní předpisy.

Linka čestnosti se v rámci celé skupiny LafargeHolcim zavede v letech 2015/2016. Pokud je ve vaší zemi dostupná, oznámení na Linku čestnosti společnosti LafargeHolcim se mohou podávat zavoláním na telefonní číslo

určené pro vaši zemi, nebo zasláním zprávy na adresu <https://integrity.lafargeholcim.com>. Zatelefonoáním na číslo +41 58 858 8700 nebo posláním e-mailu na adresu group-compliance@lafargeholcim.com se dostanete přímo na oddělení pro dodržování legislativy skupiny.

Vaši zprávu si přečte tým zaměstnanců pro dodržování legislativy a vyšetřování společnosti LafargeHolcim z oddělení pro dodržování legislativy skupiny LafargeHolcim a profesionálně ji zpracuje. Zprávy a související informace se zpracují důvěrně a dozvědí se je jen ty osoby, které je musejí znát v souvislosti s ochranou zájmů společnosti.

Spolupráce při vyšetřování, auditech a činnostech interní kontroly

Prevence a odhalování porušení Kodexu nebo právních předpisů se ve společnosti LafargeHolcim berou velmi vážně. Stejně tak případné porušení Kodexu nebo právních předpisů se bude okamžitě šetřit. Všichni zaměstnanci jsou povinni úplně a poctivě spolupracovat při každém vyšetřování, auditu nebo vnitřní kontrolní činnosti, což zahrnuje okamžitou

reakci na všechny požadavky na informace. Všechny dokumenty, kromě jiného včetně tištěných, elektronických a e-mailových souborů, jsou majetkem firmy a mohou se občas v souladu s platnými právními předpisy na utajování údajů a v souladu se zásadami a směrnicemi společnosti LafargeHolcim přezkoumávat pro účely vyšetřování, auditů nebo interních kontrolních činností nebo zajištění dodržování právních předpisů.

Ochrana před odvetou

Společnost LafargeHolcim netoleruje odvetná opatření vůči žádnému zaměstnanci, který podá oznámení v dobré víře. Jedinci, kteří podniknou kroky vůči osobě za to, že podala oznámení nebo se účastní vyšetřování, budou předmětem disciplinárního řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru.



Platné Zásady společnosti LafargeHolcim

- Směrnice pro podávání oznámení o dodržování legislativy

+41 58 858 8700

group-compliance@lafargeholcim.com
<https://integrity.lafargeholcim.com>

Kdy bych měl/a promluvit?



Váš nadřízený vám přikazuje, abyste změnil/a zprávu o výdajích, o které víte, že je v rozporu se zásadami společnosti LafargeHolcim a tímto Kodexem. Máte obavy, že vám váš nadřízený ztíží práci, pokud takový úkol odmítnete vykonat. Co byste měli udělat?

Zjistili jste, co může být vážný problém. Normálně by měl být váš nadřízený tou nejvhodnější osobou, s kterou byste měli promluvit jako první. Vhodnou alternativou může být předložení záležitosti manažerovi vašeho nadřízeného. Vzhledem k zainteresování vašeho nadřízeného však může být v této situaci dobrou volbou zatelefonování na Linku čestnosti.







LafargeHolcim Ltd
Zürcherstrasse 156
8645 Jona
Switzerland
www.lafargeholcim.com

© 2018 LafargeHolcim Ltd



LafargeHolcim